

OD REDAKCJI

Oddajemy do Państwa rąk tom *Przeglądu Socjologicznego*, który poświęcony jest problematyce kultury organizacyjnej. Jest to obszar analiz, który wszedł do kanonu naukowego i dydaktycznego socjologii organizacji i zarządzania. Problematyka ta cieszy się dużym zainteresowaniem badaczy i teoretyków organizacji, a także praktyków, przede wszystkim z powodu związku z fenomenem zmiany organizacyjnej. Problematyka kultury organizacyjnej łączy zainteresowania socjologii organizacji i zarządzania z innymi dziedzinami analizy kultury. Zrozumienie systemów organizacyjnych, a także pełne wyjaśnienie zasad ich działania nie jest możliwe bez uwzględniania problematyki wartości, norm społecznych, podstawowych założeń i symboliki organizacyjnej. Szczególnie dotyczy to zjawiska zmiany organizacyjnej, w tym restrukturyzacji firm, która często uwarunkowana jest przez kulturę organizacyjną, bądź sama ma charakter zmiany kulturowej. Instytucje formalne są pod oddziaływaniem otoczenia kulturowego. Kultura otoczenia wpływa na praktyki zarządzania, np. strategię działań organizacyjnych, style kierowania czy sposoby zarządzania zasobami ludzkimi. Wiele organizacji posiada wyraźnie artykułowane wartości budujące silne i zwarte kultury organizacyjne izolujące je od wpływów otoczenia.

Analizy struktur i procesów organizacyjnych wskazują, że działania organizacyjne są konstruowane wokół wartości, a przypisana tym działaniom racjonalność ma również wymiar kulturowy.

W niniejszym tomie *Przeglądu Socjologicznego* zawarte są artykuły omawiające koncepcje i dorobek teoretyczny problematyki kultury organizacyjnej, a także studia przedstawiające wyniki badań prowadzonych w różnych organizacjach.